

集團安全及健康政策

版本：	01
負責部門：	集團生產（安全）主管
政策批核：	ESG 委員會
批核日期：	2021 年 4 月 23 日
生效日期：	2021 年 4 月 23 日

1. 目的

本政策旨在闡述維他奶國際集團有限公司（「本集團」或「維他奶」）的策略目標，根據相關法定要求，確保員工及其他人員在工作場所的安全及健康。本政策為我們可持續發展整體管治方針的一部分，職業安全及健康是集團業務可持續發展的重要議題之一，本政策與《集團公平僱用政策》內關於職業安全及健康的部分相互參照補足。

維他奶將採取有助促進工作場所安全及健康的切實可行措施，並透過實施有關措施，為聯合國可持續發展《目標 3：良好健康與福祉》及《目標 8：體面工作和經濟增長》作出貢獻。

2. 範疇

本政策適用於集團旗下所有具管理控制權的子公司及合資企業的全體員工。我們亦期望該場所內經營業務的代理商、承包商，以至訪客皆遵從本政策。如本文件與當地法律存在差異或抵觸時，概以標準較高者為準。

3. 原則與承諾

維他奶承諾：

- 遵守相關安全法例；
- 致力持續改善安全表現；
- 提供安全督導、培訓、所需工具及設備，以確保員工安全；
- 識別安全風險，並將有關風險降至合理可行的水平；
- 就影響員工安全的事宜與員工進行溝通和諮詢；
- 為在工作中受傷的員工提供支援。

4. 管理層

管理層須確保為全體員工提供有效的工作安全培訓計劃。

各業務市場主管應檢討每月主要安全關鍵績效指標(LTIR、LTI)¹，並提出改善安全表現的建議。由集團生產(安全)主管擔任主席的全球安全委員會與安全代表(包括安全經理)或各市場代表定期舉行會議，以檢討每月主要安全關鍵績效指標，並於所有地區推行安全計劃。

5. 呈報工傷

經理/部門主管須在其管轄範圍內負責維持有效的安全事故預防措施。各經理/部門主管亦須確保徹底調查及匯報所有安全事故。

所有員工一旦發生工傷事故，即使不需要治療，均有責任向部門主管匯報。所有損失工時工傷(即LTI)，必須於事故發生後24小時內向集團生產(安全)主管及相關業務市場主管/集團部門主管匯報。

6. 違反政策

工作場所的全體人員在任何時候均須遵守本政策。

所有員工均須遵守本政策，及所有與本地健康及安全或職業安全相關的政策及程序，如未能遵守，可能會受到紀律處分(甚至被解僱)。

各市場及集團部門主管須在其職責範圍內負責積極管理所有安全表現。

維他奶的代理商或承包商如被發現違反本政策，或合約中有關健康及安全的規定，則其與維他奶所簽合約可被終止或不獲續約。

7. 政策實施

本政策由各業務市場主管、業務市場人力資源主管、集團部門主管及集團生產(安全)主管負責實施。

8. 政策檢討

ESG委員會將每三年及在有需要時對本政策進行定期檢討。

- 完 -

¹ 損失工時工傷率(LTIR)、損失工時工傷(LTI)