

內容索引

香港交易所ESG報告指引

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i)披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii)董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii)董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關注重要議題 (p.11-14) 採用適當的生產方法 (p.37-54) 維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告 (p.5)	
A. 環境			
層面A1：排放物			
層面A1：排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	採用適當的生產方法 (p.37-54)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	根據重要性評估結果，硫氧化物及氮氧化物排放不屬重要議題，因此，我們的可持續發展報告側重於碳排放。
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	減少碳排放 (p.38-42)	

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	邁向零廢堆填目標 (p.45)	
層面A2：資源使用			
層面A2：資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	採用適當的生產方法 (p.38-45)	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	可持續用水 (p.44)	
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	提升能源效益 (p.43)	
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續用水 (p.44)	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	改造產品包裝 (p.34-36)	
層面A3：環境及天然資源			
層面A3：環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	採用適當的生產方法 (p.37-54)	
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	採用適當的生產方法 (p.38-47)	
層面A4：氣候變化			
層面A4：氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	減少碳排放 (p.38-42)	
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	減少碳排放 (p.38-42)	
B. 社會			
層面B1：僱傭			
層面B1：僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	採用適當的生產方法 (p.48-52)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響。
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
層面B2：健康與安全			
層面B2：健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響。
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52)	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52)	
層面B3：發展及培訓			
層面B3：發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	團結一心 (p.48) 栽培領袖迎接未來 (p.49)	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
層面B4：勞工準則			
層面B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	培養積極投入的共融文化 (p.50)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	培養積極投入的共融文化 (p.50)	
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		在防止童工或強制勞工方面，我們已按當地監管要求制訂相關僱傭政策。
層面B5：供應鏈管理			
層面B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	與供應商合作 (p.46-47)	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。		按地區劃分的供應商數目被視為商業敏感資料，故不予披露。
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	與供應商合作 (p.46-47)	
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	與供應商合作 (p.46-47)	

香港交易所ESG報告指引		匯報章節	備註
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	與供應商合作 (p.46-47)	
層面B6：產品責任			
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	確保食品安全和質量 (p.32)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。		我們沒有因食品安全與健康理由而需回收產品。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。		我們沒有收到導致產品召回的投訴。我們有處理投訴的標準操作程序。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		我們有內部機制及標準程序以監察在維護及保障知識產權方面的有關事項。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	確保食品安全和質量 (p.32)	
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。		維他奶網站 私隱權政策 已列明，我們已採取相應措施，致力保障本公司網站各瀏覽者的私隱及其個人資料。通過顧客熱線、營銷活動或網上平台所收集的個人資料，將嚴格按照當地的監管要求妥善處理，並只容許獲本公司授權人員查閱有關資料。
層面B7：反貪污			
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德與誠信 (p.22)	報告期內，本集團沒有因不遵守相關法律及規例而造成重大影響
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。		匯報期內，維他奶或其僱員概無牽涉任何法律訴訟。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德與誠信 (p.22)	
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德與誠信 (p.22)	
層面B8：社區投資			
層面B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	培育健康社區 (p.53-54)	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	培育健康社區 (p.53-54)	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	培育健康社區 (p.53-54)	

GRI 準則 2021

GRI 準則		匯報章節	備註
GRI 2: 一般揭露 2021			
2-1	組織資料	關於本報告 (P.5)	
2-2	組織可持續發展報告中所涵蓋的實體	關於本報告 (P.5)	所有業務實體已包括在 2021/ 22年年報 內。
2-3	報告期、頻率及聯絡人信息	關於本報告 (P.5)	
2-4	信息重述		資料並無重列。
2-5	外部鑒證	獨立核查報告 (p.55)	獨立核實報告
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	維他奶及植物為本的營養概覽 (P.6-10) 與供應商合作 (P.46-47) 維他奶的可持續發展管理 (P.15-23)	
2-7	員工	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
2-8	非員工工作者	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
2-9	管治架構及組成	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-10	最高管治機構的提名及甄選	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-11	最高管治機構主席	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-12	最高管治機構在監督影響管理的作用	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-13	影響管理責任的委派	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-14	最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-15	利益衝突	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-16	重要關切問題的溝通	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-17	最高管治機構的集體知識	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-18	最高管治機構的績效評估	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-19	薪酬政策	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-20	決定薪酬的過程	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-21	年度總薪酬比率	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-22	可持續發展策略聲明	執行主席的話 (p.3-4)	
2-23	政策承諾		有關公司負責任商業行為的政策承諾的詳情，請參閱報告的相關章節。我們的 可持續發展網站 亦載有該等政策。

GRI 準則		匯報章節	備註
2-24	納入政策承諾		有關公司如何在活動及業務關係中納入各項負責任商業行為的政策承諾，請參閱報告的相關章節。
2-25	補救負面影響的過程		有關公司補救重要議題負面影響的過程，請參閱報告的相關章節。
2-26	尋求建議及提出關切問題的機制	維他奶的可持續發展管理 (p.15-23)	
2-27	遵守法律及規例		匯報期內，概無發生會對集團構成重大影響的確實違反法律及規例事件，亦無因違規事件而須支付重大罰款或受非金錢制裁。
2-28	成員協會		本公司積極參與促進環境及社會可持續發展的社區團體。舉例而言，本公司於總部所在地一直是商界環保協會及香港社會服務聯會「商界展關懷」計劃的成員。
2-29	持份者參與方針	關注重要議題 (p.11-14)	
2-30	集體談判協議		員工在組成或加入集體談判協議方面不受限制，本公司亦不會主動追蹤此類信息。
GRI 3: 管理方針 2021			
3-1	決定重要議題的過程	關注重要議題 (p.11-14)	
3-2	重要議題列表	關注重要議題 (p.11-14)	
GRI 201: 經濟績效 2016			
3-3	重要議題的管理方針	維他奶及植物為本的營養概覽 (p.6-10)	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	維他奶及植物為本的營養概覽 (p.6-10)	有關我們的財務表現，請參閱 2021/ 22年年報 。
GRI 202: 市場地位 2016			
3-3	重要議題的管理方針	培養積極投入的共融文化 (p.50)	
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	培養積極投入的共融文化 (p.50)	在最低工資方面，我們完全遵守當地法律要求；因此，在匯報期內，所有員工（無論男女）的工資均達致或高於最低工資。
GRI 204: 採購實務 2016			
3-3	重要議題的管理方針	與供應商合作 (p.46-47)	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	與供應商合作 (p.46-47)	2021/ 22年匯報期內，中國內地業務向當地供應商及經銷商採購的金額佔總採購開支的94%。
GRI 205: 反貪腐 2016			
3-3	重要議題的管理方針	商業道德與誠信 (p.22)	
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	商業道德與誠信 (p.22)	匯報期內，概無發生對集團構成重大影響的確實違反有關貪污的法律及規例事件，集團或其僱員概無牽涉任何法律訴訟。

GRI 準則		匯報章節	備註
GRI 301: 物料 2016			
3-3	重要議題的管理方針	改造產品包裝 (p.34-36)	
301-1	所用物料的重量或體積	改造產品包裝 (p.34-36)	
301-3	回收產品及其包材	改造產品包裝 (p.34-36)	
GRI 302: 能源 2016			
3-3	重要議題的管理方針	提升能源效益 (p.43)	
302-1	組織內部的能源消耗量	提升能源效益 (p.43)	匯報期內，概無透過上網電價計劃出售太陽能。
302-3	能源密集度	提升能源效益 (p.43)	
302-4	減少能源消耗	提升能源效益 (p.43)	
302-5	降低產品和服務的能源需求	提升能源效益 (p.43)	
GRI 303: 水與放流水 2018			
3-3	重要議題的管理方針	可持續用水 (p.44)	
303-3	取水量	可持續用水 (p.44)	在菲律賓生產廠房，我們亦從地下水源取水（來源）。 根據世界資源研究院（WRI）的水風險評估工具，我們的上海生產廠房是唯一在基線水壓力上屬於高等級。
GRI 304: 生物多樣性 2016			
3-3	重要議題的管理方針	改造產品包裝 (p.34-36) 與供應商合作 (p.46-47)	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	改造產品包裝 (p.34-36) 與供應商合作 (p.46-47)	
GRI 305: 排放 2016			
3-3	重要議題的管理方針	減少碳排放 (p.38-42)	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	減少碳排放 (p.38-42)	溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物。 溫室氣體排放的計算與《溫室氣體議定書》一致。
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	減少碳排放 (p.38-42)	溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物。 溫室氣體排放的計算與《溫室氣體議定書》一致。
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	減少碳排放 (p.38-42)	
305-4	溫室氣體排放密集度	減少碳排放 (p.38-42)	
305-5	溫室氣體排放減量	減少碳排放 (p.38-42)	

GRI 準則		匯報章節	備註
GRI 306: 廢棄物 2020			
3-3	重要議題的管理方針	邁向零廢堆填目標 (p.45)	
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	邁向零廢堆填目標 (p.45)	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	邁向零廢堆填目標 (p.45)	
306-4	廢棄物的處置移轉	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	有害廢棄物（例如少量廢棄潤滑油及實驗室廢棄物）會由專門的廢棄物承包商回收，並在受監管的有害廢棄物處置中心棄置。
GRI 401: 勞雇關係2016			
3-3	重要議題的管理方針	培養積極投入的共融文化 (p.50)	
401-1	新進員工和離職員工	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
GRI 403: 職業安全衛生 2018			
3-3	重要議題的管理方針	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52)	
403-6	工作者健康促進	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52)	
403-9	職業傷害	加強工作環境的安全與健康 (p.51-52) 附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	我們將加強報告險失事件，以識別潛在的工作環境危害及預防機會。 損失工時工傷率及損失日數率按200,000個工作時數計算。200,000個工作時數是指100名員工的年工作時數（每年50周，每周40小時）。
GRI 404: 訓練與教育 2016			
3-3	重要議題的管理方針	栽培領袖迎接未來 (p.49)	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	栽培領袖迎接未來 (p.49)	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重要議題的管理方針	培養積極投入的共融文化 (p.50)	
405-1	治理單位與員工的多元化	附錄I - 可持續發展績效表 (p.56-57)	如欲深入了解我們的公司股權結構、董事會與其轄下委員會架構以及管治及可持續發展政策，請瀏覽公司網站及參閱有關年報的《企業管治》章節。
GRI 413: 當地社區 2016			
3-3	重要議題的管理方針	培育健康社區 (p.53-54)	
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	培育健康社區 (p.53-54)	

GRI 準則		匯報章節	備註
GRI 416: 顧客健康與安全 2016			
3-3	重要議題的管理方針	確保食品安全和質量 (p.32)	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	確保食品安全和質量 (p.32)	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		匯報期內，在產品及服務健康與安全影響範疇上，概無發生違規事件。
GRI 417: 行銷與標示 2016			
3-3	重要議題的管理方針	推廣更健康的選擇 (p.31)	
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	推廣更健康的選擇 (p.31)	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件		匯報期內，在市場推廣溝通範疇上，概無發生違規事件。
GRI 418: 客戶隱私 2016			
3-3	重要議題的管理方針		維他奶網站 私隱權政策 已列明，我們已採取相應措施，致力保障本公司網站各瀏覽者的私隱及其個人資料。通過顧客熱線、營銷活動或網上平台所收集的個人資料，將嚴格按照當地的監管要求妥善處理，並只容許獲本公司授權人員查閱有關資料。
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		匯報期內，我們概無因侵犯顧客私隱及遺失顧客資料而收到重大投訴。