

# 内容索引

## 香港交易所ESG报告指引

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
治理架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； (ii) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优先排列及管理重要的环境、社会及管治相关事项(包括对发行人业务的风险)的过程；及 (iii) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	执行主席的话(p.3) 关注重要议题(p.12) 使命为先的组织(p.16)	
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则： 重要性：环境、社会及管治报告应披露：(i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii) 如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化：有关汇报排放量／能源耗用(如适用)所用的标准、方法、假设及／或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性：发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更(如有)或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关于本报告(p.5) 维他奶可持续发展框架(p.11) 关注重要议题(p.12)	报告期内，影响有意义比较的方法或指标没有任何改变。
汇报范围	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告(p.5)	报告期内，本集团汇报范围没有任何改变。

### A. 环境

#### 层面A1：排放物

层面A1： 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 <i>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家规例所界定者。</i>	减少碳排放(p.35) 提升能源效率(p.38) 迈向生产废弃物零填埋目标(p.40)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
--------------	---	---	-------------------------------

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
关键绩效指标A1.1	排放物种类及相关排放数据。	减少碳排放(p.35) 可持续发展绩效表(p.60)	范围1和范围2温室气体排放包括CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs。温室气体计算符合《温室气体盘查议定书》计算方法。 根据重要性估果, 硫氧化物及氮氧化物排放不属重要。
关键绩效指标A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	减少碳排放(p.35) 可持续发展绩效表(p.60) 气候与自然披露声明(p.64)	
关键绩效指标A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	迈向生产废弃物零填埋目标(p.40) 可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	迈向生产废弃物零填埋目标(p.40) 可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	减少碳排放(p.35) 提升能源效率(p.38) 气候与自然披露声明(p.64)	
关键绩效指标A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	迈向生产废弃物零填埋目标(p.40)	
<b>层面A2: 资源使用</b>			
<b>层面A2: 资源使用</b>	一般披露 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 注: 资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	提升能源效率(p.38) 缓解水风险(p.38) 迈向生产废弃物零填埋目标(p.40) 减少食物浪费(p.42)	
关键绩效指标A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	提升能源效率(p.38) 可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	缓解水风险(p.38) 可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	提升能源效率(p.38)	

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
关键绩效指标A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	缓解水风险(p.38) 气候与自然披露声明(p.64)	
关键绩效指标A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	向可持续包装转型(P.28) 可持续发展绩效表(p.60)	
<b>层面A3：环境及天然资源</b>			
<b>层面A3： 环境及天然资源</b>	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	减少碳排放(p.35) 提升能源效率(p.38) 缓解水风险(p.38) 迈向生产废弃物零填埋目标(p.40) 减少食物浪费(p.42) 可持续农业(p.46) 气候与自然披露声明(p.64)	
关键绩效指标A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	减少碳排放(p.35) 提升能源效率(p.38) 缓解水风险(p.38) 迈向生产废弃物零填埋目标(p.40) 减少食物浪费(p.42) 可持续农业(p.46) 促进社区参与(p.31) 气候与自然披露声明(p.64)	
<b>层面A4：气候变化</b>			
<b>层面A4： 气候变化</b>	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	<a href="#">集团气候变化政策</a> 减少碳排放(p.35) 气候与自然披露声明(p.64)	
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	减少碳排放(p.35) 气候与自然披露声明(p.64)	

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
<b>B. 社会</b>			
<b>层面B1：雇佣</b>			
<b>层面B1： 雇佣</b>	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	采用适当的生产方法 – 工作环境(p.48)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	团结一心、致力进步(p.49) 可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	团结一心、致力进步(p.49) 可持续发展绩效表(p.60)	
<b>层面B2：健康与安全</b>			
<b>层面B2： 健康与安全</b>	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	<a href="#">集团安全及健康政策</a> 茁壮(p.54)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标B2.2	因工伤损失工作日数。	可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	茁壮(p.54)	
<b>层面B3：发展及培训</b>			
<b>层面B3： 发展及培训</b>	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	领导(p.51) 成长(p.52)	
关键绩效指标B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层)划分的受训雇员百分比。	可持续发展绩效表(p.60)	
关键绩效指标B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	可持续发展绩效表(p.60)	

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
<b>层面B4：劳工准则</b>			
<b>层面B4：劳工准则</b>	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	<a href="#">集团公平雇用政策</a>	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	管理供应链中的ESG风险(p.45)	
关键绩效指标B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	管理供应链中的ESG风险(p.45)	
<b>层面B5：供应链管理</b>			
<b>层面B5：供应链管理</b>	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	采用适当的生产方法 - 供应链(p.43)	
关键绩效指标B5.1	按地区划分的供应商数目。		按地区划分的供应商数目被视为商业敏感资料，故不予披露。
关键绩效指标B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	可持续农业(p.46)	
关键绩效指标B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	管理供应链中的ESG风险(p.45)	
关键绩效指标B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	管理供应链中的ESG风险(p.45) 可持续农业(p.46)	
<b>层面B6：产品责任</b>			
<b>层面B6：产品责任</b>	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品品质和安全(p.19) 推广更健康的选择(p.26)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。		我们没有因食品安全与健康理由而需回收产品。

香港交易所ESG报告指引		汇报章节	备注
关键绩效指标B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。		我们没有收到导致产品召回的投诉。我们有处理投诉的标准操作程序。
关键绩效指标B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。		我们有内部机制及标准程序以监察在维护及保障知识产权方面的有关事项。
关键绩效指标B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品品质和安全 (p.19)	
关键绩效指标B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全和数据隐私 (p.18)	
<b>层面B7：反贪污</b>			
<b>层面B7： 反贪污</b>	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	公司治理 (p.18)	报告期内，本集团没有因不遵守相关法律及规例而造成重大影响。
关键绩效指标B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。		汇报期内，维他奶或其雇员概无牵涉任何法律诉讼。
关键绩效指标B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	商业道德与诚信 (p.18)	
关键绩效指标B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	商业道德与诚信 (p.18)	
<b>层面B8：社区投资</b>			
<b>层面B8： 社区投资</b>	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	采用适当的生产方法 – 社区 (p.56)	
关键绩效指标B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	采用适当的生产方法 – 社区 (p.56)	
关键绩效指标B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	采用适当的生产方法 – 社区 (p.56) 可持续发展绩效表 (p.60)	

# GRI准则

维他奶国际控股有限公司根据GRI准则报告（2023年4月1日至2024年3月31日）

GRI准则		汇报章节	备注
<b>GRI 2: 一般揭露2021</b>			
2-1	组织资料	关于本报告(p.5)	
2-2	组织可持续发展报告中所涵盖的实体	关于本报告(p.5)	所有业务实体已包括在2023/24年报内。
2-3	报告期、频率及联络人信息	关于本报告(p.5)	
2-4	信息重述		没有任何信息需要重述。
2-5	外部鉴证	独立核查报告(p.59)	
2-6	活动、价值链及其他业务关系	公司简介(p.7) 关注重要议题(p.12)	与上一报告期相比，本集团价值链没有发生重大变化。
2-7	员工	团结一心、致力进步(p.49) 可持续发展绩效表(p.60)	
2-8	非员工工作者		未披露
2-9	管治架构及组成	使命为先的组织(p.16)	更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。
2-10	最高管治机构的提名及甄选		更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。
2-11	最高管治机构主席		更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。
2-12	最高管治机构在监督影响管理的作用	使命为先的组织(p.16) 关注重要议题(p.12) 气候与自然披露声明(p.64)	
2-13	影响管理责任的委派	使命为先的组织(p.16)	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	使命为先的组织(p.16) 气候与自然披露声明(p.64)	
2-15	利益冲突	企业治理(p.18)	
2-16	重要关切问题的沟通	使命为先的组织(p.16) 商业道德与诚信(p.18)	
2-17	最高管治机构的集体知识		更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。
2-18	最高管治机构的绩效评估		更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。

GRI 准则		汇报章节	备注
2-22	可持续发展策略声明	执行主席的话(p.3) 维他奶可持续发展框架(p.11)	
2-23	政策承诺	<a href="#">维他奶公司政策</a>	维他奶已订立并实施了政策和指引，以帮助指导和规范现有的ESG问题相关实践。我们对负责任商业行为的政策承诺对尽职调查做出了规定，其应用预防原则并将根据《国际人权法案》尊重人权。
2-24	纳入政策承诺	使命为先的组织(p.16) 管理供应链中的ESG风险(p.45) 可持续农业(p.46)	
2-26	寻求建议及提出关切问题的机制	商业道德与诚信(p.18)	
2-27	遵守法律及规例		汇报期内，概无发生会对集团构成重大影响的确违反法律及规例事件，亦无因违规事件而须支付重大罚款或受非金钱制裁。
2-28	成员协会		本公司积极参与促进环境及社会可持续发展的社区团体。举例而言，本公司于总部所在地一直是商界环保协会及香港社会服务联会“商界展关怀”计划的成员。
2-29	持份者参与方针	关注重要议题(p.12)	
2-30	集体谈判协议		员工在组成或加入集体谈判协议方面不受限制，本公司亦不会主动追踪此类信息。
<b>GRI 3: 管理方针2021</b>			
3-1	决定重要议题的过程	关注重要议题(p.12)	
3-2	重要议题列表	关注重要议题(p.12)	
<b>GRI 301: 物料2021</b>			
3-3	重要议题的管理方针	生产适当的产品 - 产品包装(p.27)	
301-1	所用物料的重量或体积	生产适当的产品 - 产品包装(p.27) 可持续发展绩效表(p.60)	仅包括产品包装数据。



GRI 准则		汇报章节	备注
<b>GRI 302: 能源2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 生产 (p.33) 提升能源效率 (p.38)	
302-1	组织内部的能源消耗量	减少碳排放 (p.35) 可持续发展绩效表 (p.60)	
302-3	能源密集度	提升能源效率 (p.38) 可持续发展绩效表 (p.60)	
302-4	减少能源消耗	减少碳排放 (p.35) 提升能源效率 (p.38)	
<b>GRI 303: 水与放流水2018</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 生产 (p.33) 缓解水风险 (p.38)	
303-3	取水量	缓解水风险 (p.38)	在本报告范围内，除了菲律宾的生产厂房，我们在生产过程中使用的淡水100%来自市政用水。
303-5	耗水量	缓解水风险 (p.38) 可持续发展绩效表 (p.60)	根据世界资源研究院 (WRI) 的水风险评估工具，我们的上海生产厂房是唯一在基线水压力下属于高等级。
<b>GRI 101: 生物多样性2024年引入的新准则</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 供应链 (p.43)	
101-1	制止和扭转生物多样性损失的政策 (此处几条均参考GRI文件)	采用适当的生产方法 - 生产 (p.33) 气候与自然披露声明 (p.64) 可持续农业 (p.46)	
101-2	生物多样性影响管理	采用适当的生产方法 - 生产 (p.33) 气候与自然披露声明 (p.64) 可持续农业 (p.46)	
101-4	生物多样性影响识别	可持续农业 (p.46) 气候与自然披露声明 (p.64)	

GRI 准则		汇报章节	备注
<b>GRI 305: 排放 2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	减少碳排放 (p.35)	
305-1	直接 (范畴一) 温室气体排放	减少碳排放 (p.35) 可持续发展绩效表 (p.60)	温室气体排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物，当中不包括生物源排放。温室气体排放的计算与《温室气体议定书》一致。
305-2	能源间接 (范畴二) 温室气体排放	减少碳排放 (p.35) 可持续发展绩效表 (p.60)	温室气体排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物。温室气体排放的计算与《温室气体议定书》一致。
305-3	其它间接 (范畴三) 温室气体排放	减少碳排放 (p.35) 可持续发展绩效表 (p.60)	本集团的经营活动不涉及生物二氧化碳排放。在本报告期内，部分范畴三排放类别 (8、10、13、14、15) 被排除在外，因其与维他奶业务无关。
305-4	温室气体排放密集度	可持续发展绩效表 (p.60)	本集团的经营活动不涉及生物源排放。
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>			
3-3	重要议题的管理方针	向可持续包装转型 (p.28) 采用适当的生产方法 - 生产 (p.33) 维他奶的生产废弃物足迹 (p.40) 迈向生产废弃物零填埋目标 (p.40)	
306-1	废弃物产生与废弃物相关显著冲击	关注重要议题 (p.12) 迈向生产废弃物零填埋目标 (p.40)	
306-2	废弃物相关显著冲击之管理	生产适当的产品 - 产品包装 (p.27) 迈向生产废弃物零填埋目标 (p.40)	
306-3	废弃物的产生	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.40) 可持续发展绩效表 (p.60)	
306-4	废弃物的处置移转	迈向生产废弃物零填埋目标 (p.40) 可持续发展绩效表 (p.60)	
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	管理供应链中的 ESG 风险 (p.45)	
308-1	使用环境标准筛选新供应商	管理供应链中的 ESG 风险 (p.45)	

GRI 准则		汇报章节	备注
<b>GRI 401: 劳雇关系 2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 工作环境 (p.48) 团结一心、致力进步 (p.49)	
401-1	新进员工和离职员工	可持续发展绩效表 (p.60)	
<b>GRI 403: 职业安全卫生 2018</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 工作环境 (p.48) 茁壮 (p.54)	
403-1	职业安全卫生管理体系	茁壮 (p.54)	
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	茁壮 (p.54)	
403-3	职业卫生服务	茁壮 (p.54)	
403-4	工作者的参与、协商和沟通	茁壮 (p.54)	
403-5	有关职业安全卫生之工作者训练	茁壮 (p.54)	
403-6	工作者健康促进	茁壮 (p.54)	
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业安全卫生冲击	管理供应链中的ESG风险 (p.45)	
403-8	职业安全卫生管理体系覆盖的工作者	茁壮 (p.54)	
403-9	职业伤害	可持续发展绩效表 (p.60)	
<b>GRI 404: 训练与教育 2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	团结一心、致力进步 (p.49) 领导 (p.51) 成长 (p.52)	
404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	可持续发展绩效表 (p.60)	
<b>GRI 405: 员工多元化与平等机会 2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	采用适当的生产方法 - 工作环境 (p.48) 团结一心、致力进步 (p.49)	
405-1	治理单位与员工的多元化	维他奶的团队概览 (p.50)	更多详情，请参阅 <a href="#">2023/24年报</a> 。

GRI准则		汇报章节	备注
<b>GRI 414: 供应商社会评估2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	商业道德与诚信 (p.18) 管理供应链的ESG风险 (p.45) 可持续农业 (p.46)	
414-1	使用社会标准筛选新供货商	管理供应链的ESG风险 (p.45)	
<b>GRI 416: 顾客健康与安全2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	提供更健康的产品 (p.24) 推广更健康的选择 (p.26)	
416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	提供更健康的产品 (p.24) 推广更健康的选择 (p.26)	
416-2	违反有关产品与服务的健康和法规之事件		汇报期内，在产品及服务健康与安全影响范畴上，概无发生违规事件。
<b>GRI 417: 营销与标示2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	推广更健康的选择 (p.26)	
417-1	产品和服务资讯与标示的要求	推广更健康的选择 (p.26)	
417-2	未遵循产品与服务之资讯与标示法规的事件		汇报期内，在市场推广沟通范畴上，概无发生违规事件。
417-3	未遵循营销传播相关法规的事件		汇报期内，在市场推广沟通范畴上，概无发生违规事件。
<b>GRI 418: 客户隐私2016</b>			
3-3	重要议题的管理方针	商业道德与诚信 (p.18)	
418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉		汇报期内，我们概无因侵犯顾客私隐及遗失顾客资料而收到重大投诉。